

附件 2:

湖北省高等学校创新能力提升计划

中心类型:区域发展

## 湖北省协同创新中心验收评估报告

中 心 名 称 : 武陵山民族文化与旅游产业发展湖北省协同创新中心

牵头高校(公章): 湖北民族学院

中 心 主 任 : 邓磊

牵头高校管理部门: 湖北民族学院科技处

联 系 人 : 李罡

联 系 电 话 : 18972420333

传 真 : 0718-8437832

电 子 邮 箱 : 52439830@qq.com

湖北省教育厅制

二〇一八年九月

## 编 制 要 求

1. 验收评估报告的编制应实事求是、简明扼要，确保内容真实准确、客观可靠，避免弄虚作假和材料堆砌。

2. 验收评估报告编制内容起止时间为中心批准立项建设之日起至 2018 年 8 月 31 日，涉及的相关工作和成果应与中心直接相关，超出该期限或与中心无关的各类工作和成果不纳入编制范围。

3. 验收评估报告涉及的人员指中心正式聘任的人员，包括全职固定人员、兼职与双聘人员。

4. 验收评估报告涉及国家机密的内容，请按国家有关保密规定，进行脱密处理后填写。

5. 本报告封面之上不需另加其他封面，正文文字部分请用四号或五号宋体，A4 纸双面打印。验收评估报告正文与证明材料合并装订。

## 基本信息

中心名称	武陵山民族文化与旅游产业发展湖北省协同创新中心			
牵头高校	湖北民族学院			
主要协同单位	名称	所在地		
	华中师范大学	武汉市		
	三峡大学	宜昌市		
	恩施州人民政府	恩施市		
	恩施旅游集团有限公司 恩施州博雅玛民族文化发展有限公司	恩施市 恩施市		
中心主任	姓名	邓磊	出生年月	1965.05
	职务/职称	湖北民族学院副院长/教授	学历/学位	研究生/博士
	专业方向	民族理论与政策、民族社会发展		
总体定位、主要方向和目标任务	<p><b>总体定位：</b>按照“国家急需、国内一流”的总体目标要求，针对湖北武陵山少数民族经济社会发展试验区丰富的民族文化资源和经济社会发展的重大需求，将中心建设成为湖北武陵山少数民族经济社会发展试验区民族文化建设和旅游产业发展的智力库。</p> <p><b>主要方向：</b>通过协同机制建设以及重点科研攻关，开发、整合湖北武陵山少数民族经济社会发展试验区民族文化资源，实现该地区民族文化产业和旅游产业的可持续发展，繁荣民族文化，促进民族地区经济社会发展。</p> <p><b>目标任务：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 人才培养与队伍建设 推出一批在相关领域有影响力的知名专家，形成一支结构合理、发展前景良好的学科队伍，培养高素质的文化产业、旅游管理专业人才，建成相关人才的重要培训基地。</li> <li>2. 科学研究与学科发展 在科研项目立项、科研成果产出、科研成果转化等方面取得长足进步，将湖北民族学院民族学学科建设成为特色鲜明、优势明显、省内一流的省级重点优势学科，为博士点学科申报奠定良好基础。</li> <li>3. 服务社会 以民族地区经济社会发展需求为导向，深入挖掘民族文化资源，有效促进民族文化的保护与开发，融合推动旅游产业发展，建立起以旅游业为引擎的产业联动发展机制，形成武陵山地区民族文化建设和旅游产业发展良性互动的新格局，促进武陵山少数民族地区经济发展和社会进步。</li> </ol>			

运行与保障	组织机构建设	管理和运行机构	1	专职人员	5人	召开专题会议	2次	
	条件保障	建筑面积	1600平方米		现有省部级以上基地平台		5个	
		大型仪器设备数量	117台/套		大型仪器设备价值		427万元	
		信息平台资源库数据库	4个		图书资料		32130册	
		省级以上宣传报道	2篇次					
	经费投入与支出	经费投入	经费总投入		4290万元			
			其中：	省级专项经费	1800万元	其他纵向经费	1840万元	
				企事业单位经费	50万元	协同单位投入经费	0万元	
		牵头高校自筹经费		600万元				
	经费支出	经费总支出		3100万元	其中：省级专项经费		1800万元	
体制机制改革与创新	制度建设与改革举措	建立制度	10项		出台措施		5项	
建设与创新成效	科研创新与产出	突破重大理论、科学问题和关键技术			1个	开辟新领域和新方向	1个	
		科研奖励	国家级科研奖励	1项	省部级科研奖励	13项		
		学术论文	国际权威期刊论文	0篇	国内一流期刊论文	56篇		
		知识产权	受理专利	4件	其中：授权国际专利		0件	
			授权专利	0件	其他类型成果(软件著作权、动植物新品种权、新药证书等)		软件著作权10项	
			负责制定或提交标准	2项				
		科研项目	验收期新增项目	203项	项目总经费		1210万元	
			验收期新增省部级以上项目	37项	项目总经费		800万元	
			当前在研项目	52项	项目总经费		1037.8万元	
基地平台	新增基地平台	2个	其中：新增省部级以上基地平台		2个			

建设与创新成效	社会服务与贡献	成果转化	转化推广 创新科技 成果或技术	5 项	经济效益	2000 万元	
		社会服务	行业产业 技术培训	256 人次	提供智库决策、解 决重大问题	7 项	
	人才培养与 团队建设	培养与引进 人才(人)	院士		0	长江	0
			千人		0	杰青	0
			优秀人才		40	获省级以上人才计 划	4
			国外引进人才		1	其他	0
		聘任人员 (人)	总数		157	全职固定	150
			兼职与双聘		5	访问与流动	2
			院士		0	长江	0
			千人		0	杰青	0
			专职管理队伍		11	其他	0
		培养学生 (人)	高级职称		81	中级职称	74
			博士		1	其中：联合培养	1
	硕士			289	其中：联合培养	0	
	本科			1198	其中：联合培养	0	
		创新团队		0 个	其中省级以上	0 个	
	学科建设	进入 ESI 前 1%主体学科		0 个	培育交叉和新兴学科	1 个	
	国际合作 交流	国际性学术 会议		8 次	其中主办	1 次	
		地区、双边 会议		1 次	其中主办	1 次	
		全国性学术 会议		56 次	其中主办	3 次	
	国际合作 交流	国际学术机 构任职		0 人	其中：担任主要职位	0 人	
派出学习 交流			7 人	其中：半年以上人数	3 人		
国外学者 到访			5 人	其中：3 个月以上人数	0 人		
重大国际合作				0 项			
重大标志 性成果	序号	成果名称	成果类型	完成单位			
	1	设计土家织锦智能化生产系统	工艺技术	湖北民族学院 华中师范大学 恩施土家山寨织锦工艺有限公司			
	2	助推恩施大峡谷成功获得 5A 级景区	旅游策划	湖北民族学院 恩施大峡谷旅游开发有限责任公司			
	3	助推唐崖土司遗址成功列入世界文化遗产名录	文化传承	湖北民族学院 三峡大学 咸丰县人民政府			

# 武陵山民族文化与旅游产业发展湖北省协同创新中心 验收评估报告

## 一、中心定位、主要方向和目标任务

### （一）总体定位

按照“国家急需、国内一流”的总体目标要求，针对湖北武陵山少数民族经济社会发展试验区丰富的民族文化资源和经济社会发展的重大需求，将中心建设成为湖北武陵山少数民族经济社会发展试验区民族文化建设和旅游产业发展的智力库。

### （二）主要方向

通过协同机制建设以及重点科研攻关，开发、整合湖北武陵山少数民族经济社会发展试验区民族文化资源，实现该地区民族文化产业和旅游产业的融合协同及可持续发展，繁荣民族文化，促进民族地区经济社会发展。

### （三）目标任务落实情况

#### 1. 科学研究成果丰富

武陵山民族文化与旅游产业发展湖北省协同创新中心（以下简称中心）在建设期内新增省部级以上科研项目 37 项，在人民出版社、中国社会科学出版社等国家级出版社出版高水平学术著作 20 部，在 CSSCI 来源期刊发表论文 56 篇，科研成果丰富，超额完成预定任务。

#### 2. 学科建设协同有效

湖北民族学院民族学学科已经成为特色鲜明、省内一流的省级重点学科，在全国第四轮学科评估中进入 C 类学科，已初步具备申报博士点立项建设学科的基础与

条件，目前正在开展与华中师范大学联合培养博士生的相关工作。中心以民族学为主干学科，以相关协同学科为支撑学科，2015年成功获得“民族社会发展”省级学科群建设项目。

### 3. 队伍建设优化提质

中心培养和引进一大批具有博士学位或副教授以上职称的高级专门人才，其中35岁以下的博士占50%，结构不断优化；培养了在国内具有一定影响的学科带头人3人，新增兼职博士生导师4人，打造了一支专兼结合的学术研究团队，队伍结构及质量得到不断优化与提升。

### 4. 人才培养扎实有为

中心培养了“产、学、研”相结合的新型实用人才1454人，其中产业人才256人，在校本科生1198人；中心研究人员直接指导民族学硕士研究生289人，其中毕业研究生119人，联合培养博士研究生1人，高质量完成了中心人才培养目标。

### 5. 服务社会成效显著

中心围绕民族文化与旅游产业协同发展，通过撰写调研报告、参与编制产业发展规划、支持企业进行技术创新等多种方式，以学术研究成果促进民族地区文化建设和旅游产业发展，不断放大民族文化建设对旅游产业的综合带动效应，促进了武陵山少数民族地区经济发展和社会进步，产生了重大社会效应和经济效应。

### 6. 平台建设规范有序

中心在建设期内新增2个研究基地，整合3个研究基地。中心现有2个湖北省高校人文社科重点研究基地、3个国家民委人文社科重点研究基地，湖北省民委设立的湖北民族研究所也挂靠中心管理建设，形成校内多学科共同参与、协同发展的集群式科研平台架构。

## 二、运行与保障

### （一） 组织机构建设

#### 1. 组织领导有力

为加强中心的建设工作，学校成立专门机构，中心主任先后由戴小明校长和邓磊副校长担任，确保中心领导有力、协调有效、建设有序。

## 2. 机构运转有序

中心作为学校的独立科研实体，实行独立核编、独立预算、独立办公，运转有序。

## 3. 内部治理有效

中心实行主任领导下的首席专家负责制，内设学术委员会和协调委员会，统筹中心各项工作的有序开展，内部治理机构健全、人员齐整、效果良好。

## （二）条件保障

### 1. 基础设施保障到位

湖北民族学院为了保障中心的有效运行，专门划出 1600 平方米的用房专用于中心的办公、研究与展示。

### 2. 科研条件配备到位

根据中心以民族文化与旅游产业为主攻方向的特点，中心投入 130 万元进行图书资料建设，为科学研究奠定了良好的文献基础；中心还投入 957 万元建成了武陵山民族文化数字展示平台、武陵山民族文化与旅游数据采集与制作平台、民族文化数字化存储及视频点播直播平台、民族文化全媒体传播创新平台等 4 个集“科研、教学、实训、展示”与一体的“高起点、高规格、有特色”研究及展示平台。

## （三）经费投入与支出

### 1. 经费投入保障有力

建设期内，省拨经费 1800 万元，学校除基本投入 600 万元以外，每年还投入一定建设费用，切实保障了中心的各项科研费用、基础条件建设费用。同时中心以及团队人员还积极争取纵向科研经费、学科建设专项投入以及企业合作研究经费，确保中心工作顺利开展。

### 2. 经费支出规范高效

经费使用严格按照有关政策、制度执行，严格执行预算计划，切实做到了合规、高效。

### 三、体制机制改革与创新

#### （一）制度建设

为有效推进中心的建设工作，我校加强制度建设，强化科研管理与激励机制，加强人事改革。学校制定了《湖北民族学院省级重点特色学科、重点科研基地专项科研奖励规定》；鼓励协同研究，制定了《湖北民族学院专业技术岗位职责》和《湖北民族学院专业技术岗位考核科研工作量计算办法》；规范中心专项经费管理以及学术开展，制定了《湖北民族学院科研经费管理办法》、《湖北民族学院学科建设和协同创新专项经费管理细则》以及《湖北民族学院协同创新中心学术委员会议事规则》等相关管理文件并严格落实。

#### （二）改革举措

##### 1. 以学科为纽带，加强院院协同

中心以民族学学科为桥梁，协同法学、文学、艺术学、体育学、经济学等学科所在二级学院，在相关二级学院设置二级学科，做到资源共享、人员共用的院院协作机制。

##### 2. 以基地为平台，加强校校协同

湖北民族学院充分利用中心聚集的重点科研基地，在科研项目招标、重大项目攻关等方面不仅密切联系三峡大学、华中师范大学等协作高校，还与中央民族大学、中南民族大学共同开展武陵山片区经济社会发展的相关规划研究。

##### 3. 以需求为导向，加强校地协同

中心以武陵山片区经济社会发展中的人才需求和服务需求为导向，重点培养民族文化和旅游产业发展急需的高级专门人才。一方面，推进教学体系改革，增强学生适应与服务民族地区经济社会发展的能力；另一方面，中心通过“走出去”方式，开展民族文化研究、相关从业人员培训、旅游宣传等大量具体工作，取得了

互利互惠的校地协同效果。

### **（三）改革与创新亮点**

1. 以人事制度改革助推队伍建设。根据中心多学科、多单位协同合作的特点，我校在人事制度方面进行了顺应形势的改革，比如秉持“不为所有，但为所用”的理念，立足实际，克服种种障碍，采取柔性引进措施引进学科带头人、著名专家，极大地提升了学科队伍的层次；在职称评定方面，设立科研岗位，以科研业绩为主要考核指标，形成不拘一格的人才培养与选拔路径。

2. 以项目目标管理促进科技创新。为切实提升科学研究水平，强化岗位职责，中心设立了固定科研岗位和流动科研岗位。科研岗位实行资格准入和任期目标考核制度，固定科研岗位四年为考核周期，流动科研岗位一年为考核周期。中心建设期内，设置“学科骨干”岗位 8 个，明确岗位职责，年岗位津贴 5 万元；设立团队负责人岗位，年特岗津贴 10 万元；团队实行目标考核，建设期满考核合格，奖励 100 万元。同时，不断完善科研评价机制，鼓励科研成果转化利用，设立应用类奖励；重视横向项目研究，鼓励开展社会服务；校外协同研究人员成果实行与校内人员同等奖励。

## **四、建设与创新成效**

### **（一）科研创新与产出**

#### **1. 高层次科研立项**

建设期内，中心立足武陵民族地区，服务于区域经济社会发展，研究水平和质量得到显著提升。目前，已获得国家科技支撑计划项目 1 项，国家社科基金重点项目 1 项，国家文化科技提升计划项目 1 项，其它相关国家社科、自科基金项目 16 项，教育部人文社会科学研究项目 1 项，国家民委科研项目 17 项。建设期内各级各类科研课题研究经费达 1200 余万元。

#### **2. 高质量研究成果**

建设期内产生了一批高质量的成果。戴小明主编的“文化多样性与地方治理”

丛书，受到学界以及地方政府部门的高度关注，特别是专著《统一·自治·发展——单一制国家结构与民族区域自治》被中国社会科学院推荐为“中国智库”重点成果；谭志满主编的“恩施旅游与文化研究”丛书，受到恩施文化部门、旅游企业以及游客的好评，为推介湖北民族文化、提升旅游文化内涵作出了较大贡献。团队成员还获得教育部高等学校科学研究（社会科学）优秀成果奖 1 项、湖北省政府社会科学优秀科研成果奖 4 项，6 篇调研报告获得湖北省委、国家民委奖励。

## （二）社会服务与贡献

中心围绕国家发展战略以及区域发展规划，加大政策以及相关问题的研究力度，认真开展社会调查，重点围绕民族文化建设与旅游发展主题，深入挖掘湖北武陵山少数民族经济社会发展试验区文化资源，总结经验、剖析问题、分析困难，建言献策。建设期内，已形成民族文化资源情况调研报告 5 份、制定出有一定影响和直接服务于区域民族文化旅游产业发展的规划 15 份；围绕民族文化和旅游产业发展等领域解决实际问题组织并完成横向课题 20 余项，为国家区域发展战略的顺利推进以及恩施文化产业发展做出了学术上的贡献。

## （三）团队建设

### 1. 以引为先，充实队伍

中心从复旦大学、南开大学、南京大学、九州大学（日本）等国内外高水平大学引进博士 26 人。同时，中心聘请了一批知名学者为中心首席专家，聘用了一批长期从事民族文化研究以及旅游开发的本土专家进入中心开展合作研究。国家级教学名师金炳镐教授受聘来中心工作，使中心“马克思主义民族理论与武陵民族地区社会治理”研究团队迅速壮大，并产生了一批有影响力的成果。四川大学知名学者张泽洪教授受聘来中心工作后，带领的团队产生了 3 项国家级项目，获得了 1 项省部级奖励，在宗教信仰与社会和谐发展研究方面卓有成效，“民族宗教学”硕士点有望在下一轮硕士点申报中获得成功。

### 2. 以育为要，优化结构

大力支持在职人员提升学历、职称层次。近年来，中心专兼职人员已有 19 人通过在职学习，分别在北京清华大学、四川大学、武汉大学等高校获得博士学位；团队成员中有 6 人晋升教授职称、4 人晋升副教授职称。

### 3. 以精取胜，提升层次

通过营造良好的学术环境，培育了学科领军人才。戴小明教授作为学科领军人才当选为教育部全国民族教育专家委员会专家库成员，谭志满教授成为省专项津贴专家，郑明辉等人入选湖北省新世纪高层次人才工程第二层次人选，杨洪林获得湖北省“优秀青年骨干人才”称号，陈心林获评为首届国家民委“民族问题研究优秀专家”，金晖教授、倪东业教授、王松副教授分别成为中国少数民族艺术以及民族传统体育等学科的领军人才，获得了湖北省民族文化研究首届政府奖。

## （四）人才培养

### 1. 产业人才培养提质增效

中心重点培养民族文化和旅游产业发展急需的高级专门人才。建设期内，辅助培养了一大批“产、学、研”相结合的新型实用人才；自 2013 年至 2018 年，民族学研究生共获得 3 篇省优学位论文，70%以上毕业研究生主要去向为武陵山片区，毕业生的社会声誉整体较高。

### 2. 学科人才培养梯次发展

2014 年中心还与国家民委共同主办了中国人类学民族学中青年学者高级研修班，对 50 多位具有学术潜力的中青年学者进行了为期一周的培训，吸引年轻学者关注中心建设情况以及武陵山片区经济发展状况。

## （五）学科建设

围绕民族学重点学科建设，中心开展了一系列工作。一是进一步凝练学科特色方向；二是汇聚学科队伍；三是壮大学科基地；四是加强学术交流。经过建设，湖北民族学院民族学学科已经成为特色鲜明，内涵丰富，省内一流的省级重点学科。目前，中心主要依托的民族学学科已经成为推动湖北民族学院各学科整体发展的领

头学科。在 2017 年公布的第四轮学科评估结果中，我校民族学学科位列全国第 16 位。

## （六）国际合作交流

### 1. 走出去，扩展学术视野

中心成立以来，资助了一批学科骨干到国外和港澳台地区访学进修。比如，戴小明到美国、日本访学，陈心林到俄罗斯、日本研修，姜爱到台湾中央研究院研修，雷翔、杨洪林到台湾中央研究院访学等。

### 2. 请进来，丰富学术资源

中心以“武陵讲堂”的形式邀请国际知名专家来我校讲学。比如德国波恩大学荣休教授、著名玛雅文化研究专家白瑞思，日本民族学会会长小泉润二，台湾中研院院士黄树民、庄英章，国内多位民族学学科“长江学者”岗位教授先后来中心讲学。

通过学术交流拓展了中心的学术影响。如 2016 年 6 月 24 日，“法律文化与社会治理：中韩的经验”国际学术会议在我校召开，会议由湖北民族学院中心与韩国大邱大学联合举办，来自中国、韩国、日本等国家和地区的 30 余位学者参加了会议，使得中心成员学术视野进一步拓宽。

## 五、可持续发展能力

### （一）发展潜力

#### 1. 切合了民族文化遗产与创新以及文化建设的迫切需要

随着现代化进程的加快，湖北武陵山少数民族经济社会发展试验区的民族文化受到前所未有的冲击，许多优秀的文化遗产遭遇传承危机，甚至濒临灭绝，如果不及时进行抢救和保护，将很难进行恢复和重建。民族文化资源是一个区域乃至国家文化软实力的重要组成部分，也是经济社会发展的重要支撑点和未来发展过程中的核心竞争力。以湖北民族学院为代表的学术研究机构，虽然对该区域的民族文化资源有了一定程度的了解和较为深入的研究，但是这些研究主要集中在具有代表性的

文化事象中，对民族文化资源了解还不够全面，迫切需要对武陵山少数民族经济社会发展试验区的民族文化资源进行全面的挖掘和整理。

## 2. 切合了武陵民族地区旅游产业发展的迫切需要

针对湖北武陵山少数民族经济社会发展试验区的社会状况和自然生态环境，国务院、湖北省委省政府和恩施州委州政府先后制定了《武陵山片区扶贫攻坚规划》、《湖北武陵山少数民族经济社会发展试验区规划》、《关于建设鄂西生态文化旅游圈的决定》等一系列政策和规划文件，明确提出了要把旅游产业作为区域发展的支柱产业来建设，以民族文化旅游发展作为区域扶贫攻坚的抓手。通过近几年的实践，民族文化旅游发展确实推进了湖北少数民族地区经济社会快速发展，但是还有许多难题亟待探索 and 解决。通过协同创新研究，可以为各级党委政府的科学决策和制度设计提供很好的智力支持。

中心成立以来，组织力量进行集中攻关，在一定程度上解决了上述领域的一些关键问题，但还存在很大的提升空间，有待进一步加强中心的建设，以更好地满足上述重大需求。

## （二）资源汇聚能力

中心聚集多方创新要素，开展政产学研用的深度合作，探索出多学科多部门协同创新的体制、机制，较好地服务了区域民族文化和旅游产业发展的需要。建设期内中心对内整合了湖北民族学院的三个省部级人文社科重点研究基地力量和相相关资源，外联华中师范大学可持续发展中心、三峡大学武陵研究院，协调各地方政府职能部门以及文化企业、旅游企业，充分发挥和利用各协同单位的各种资源。目前中心通过前期人才聚集以及团队打造，已经形成了对武陵山片区经济社会发展开展研究的后发优势。

## 六、重大标志性成果

### （一）设计土家织锦智能化生产系统

土家织锦是土家族具有代表性的非物质文化遗产项目之一，土家语称为“西兰

卡普”。传统土家织锦的织造劳动强度高，生产效率低，其技艺传承瓶颈多、难度大。

2014年以来，湖北民族学院中心团队组织实施了“十二五”国家科技支撑计划项目《土家织锦文化数字化保护与智能生产关键技术与示范》，致力于研制土家织锦文化资源库互动式土家织锦文化虚拟展示系统、土家织锦辅助设计CAD系统、土家织锦智能生产CAM系统等，并集成为土家织锦文化资源数字化保护与智能生产综合服务平台。

目前，该项目已全面启动并产生了经济及社会效益。在恩施州硒都茶城建立了400平方米的生产研发场地，湖北民族学院为课题组提供了300平方米的实验基地，实验基地设有高性能计算中心实验室、数据库实验室、武陵山民族文化数字化与展示创新基地。该项目与地方合作建立土家织锦制造企业1家，年经济效益达到1500万元；通过在景区、博物馆和民俗文化村建立5个以上的虚拟土家织锦展示与设计示范平台，相关产业增加效益2000万元；此外，每年为10万余人提供基于移动终端的土家织锦文化资源支持服务。

土家织锦智能化生产系统的设计与完善，不仅解决了传统织锦产业化、市场化问题，还解决了织锦传统技艺的传承问题。

## **（二）助推恩施大峡谷成功获得5A级景区**

2012年以来，中心与恩施大峡谷旅游开发有限责任公司开展了全方位的合作，助推景区提档升级。

一是开展景区人才队伍建设。中心在恩施大峡谷旅游开发有限责任公司建设人才培养基地，选派优秀学生到公司顶岗实习见习，提升该公司人员素质结构；同时，中心团队为该公司导游开展培训，增强他们的服务技能。

二是解决景区应用技术难题。中心团队联合信息科学、旅游学相关专家开发智慧旅游平台，编撰旅游实务规程，为恩施大峡谷旅游开发有限责任公司规范管理，减少管理成本起到重要作用。

三是提供决策咨询和规划指导。中心团队成员撰写的《景区利益相关者系统协调机制案例研究——以恩施大峡谷为例》被恩施州旅游委员会采纳；与恩施大峡谷所在地的沐抚镇政府建立了战略合作关系，参与对方的规划指导和旅游产业发展决策咨询，为恩施大峡谷景区周边环境建设提供有效指导。

通过中心提供的智力支持，2015年7月，恩施大峡谷旅游景区建成了AAAAA级旅游景区；同时，恩施大峡谷旅游开发有限责任公司的内涵建设明显加强，服务质量明显提升，成为恩施州旅游产业发展中的龙头企业，也是恩施州首家培育上市企业。

### **（三）助推唐崖土司遗址成功列入世界文化遗产名录**

2013年以来，湖北民族学院以及协同单位三峡大学主动融入咸丰县政府组成的唐崖土司遗址保护与申报项目。2015年7月，唐崖土司城遗址成功列入世界文化遗产名录。中心在该项目中开展主要工作如下：

一是挖掘研究唐崖土司文化。组织专家学者开展唐崖土司文化的文献梳理，召开及参与相关学术会议，协同单位三峡大学民族学院被湖北省人民政府嘉奖，主要参与人员黄柏权教授作为个人被湖北省人民政府嘉奖。

二是运用现代技术展示唐崖土司文化。湖北民族学院郑明辉教授运用电子技术以及其他现代科技手段，复原唐崖土司古代皇城建筑，向国内外专家生动展示唐崖土司鼎盛时期的建筑状况。

三是加大唐崖土司“后申遗时代”研究力度。湖北民族学院持续关注唐崖土司的社会结构以及社会治理、当代唐崖社区的文化遗产与社会变迁，其中冉红芳副教授申报的“‘世遗’视野下的唐崖土司历史与社会文化研究”于2016年获得国家社科基金项目立项，目前唐崖土司遗址已经成为湖北民族学院中心的主要田野工作点。

## **七、存在问题和改进措施**

### **（一）存在的主要问题**

中心建设主要任务之一就是突破体制机制吸纳高层次人才以及加强团队建设。中心在建设期内最大的不足就是在引进高层次人才方面。中心依托相关二级学院以及相关专业的聘任了2名“楚天学者”岗位教授，1名国家级教学名师，引进了一批博士，但没有引进到知名专家学者，如长江学者、“千人计划”人才、“百千万人才工程”人才等，这与协同创新工作的要求差距较大。

中心的主要工作就是以科研为抓手，以解决经济社会发展中的重大需求为导向，但在项目实施过程中却很难完全顺利实现。在体制机制改革与创新有限的情况下，行政化管理模式下形成的学术环境很难优化，高校体制下科研服务社会的评价标准与体系还需更加完善。

中心牵头单位与协作单位开展合作不够深入，特别是与协作高校之间在经费分配与使用、团队组建、特色与优势的拓展等方面没有形成较为合理的机制。

## （二）改进措施

1. 在人才队伍建设方面，建立更为切合实际、更具针对性和可持续性的高层次人才培养与引进机制，实行目标管理，以良好的工作条件与创业环境、较好的发展前景与生活待遇吸引高层次人才；在人才考核方面，针对岗位性质分类制定考核指标体系，在职称评聘、福利待遇方面予以适当倾斜，使得高层次人才引得来、留得住、用得好。

2. 在高级别科研与社会服务成果取得方面，制定科学的评价机制，分类考核；推出有效的激励措施，鼓励冒尖争先，努力取得一批具有标志性的成果。

3. 进一步加强中心服务地方经济社会发展的意识。通过提升学术影响力、团队知名度，积极主动为湖北民族地区文化旅游产业提供规划、决策咨询服务，让中心成为湖北民族地区传统文化传承、旅游产业发展的智库。

## 八、下一步计划和重点工作

（一）加大高层次人才引进力度。以优化学术环境为抓手，加大体制机制创新力度，以引进国内知名学者为主，力争五年内每年引进一名，构建更加科学合理的

研究团队。

(二) 提升学科建设水平。以民族社会发展学科群建设为契机，以重大项目和重要成果为突破点，强化内涵建设；加强科研平台建设，联合开展培养博士研究生的工作，争取民族学博士点学科获得立项建设。同时，通过建设将民族学学科全国排名向前移动 1-2 位；依托民族学学科生发出 1-2 个一级学科硕士授权点。

(三) 加强科学研究服务地方的力度。进一步加大“政、产、学、研、用”的深度融合，发挥中心民族文化研究的优势，促进成果转化，为武陵山文化旅游产业以及生态文明建设服务，解决武陵山片区经济社会发展中急需解决的重大问题。

## 九、有关意见和建议

无。

## 十、附件

### (一) 组织机构建设

1. 湖北省教育厅、财政厅关于批准建设 2012 年度湖北省中心的通知（鄂科教函[2012]56 号）

2. 关于成立武陵山民族文化与旅游产业发展湖北省中心学术委员会的通知（鄂民院民研院发[2013]1 号）

3. 关于印发《湖北民族学院部分学科专业布局及机构调整实施方案》的通知，鄂民院党发[2013]3 号。

4. 中共湖北民族学院委员会关于调整部分教学科研机构设置及干部职数的通知，鄂民院党发[2013]4 号。

5. 关于组建 2013—2017 年学科建设团队的通知（鄂民院文[2013]105 号）

### (二) 制度建设

1. 关于印发《湖北民族学院科研经费管理办法(试行)》的通知，鄂民院办发(2013)7 号。

2. 关于印发《湖北民族学院学科建设和协同创新专项经费管理细则》的通知，

鄂民院办发〔2013〕8号。

3. 湖北民族学院中心学术委员会议事规则。

4. 关于调整部分科研基地负责人的通知，鄂民院办文〔2013〕12号。

5. 关于印发《湖北民族学院学科建设团队管理办法（试行）》的通知，鄂民院发〔2013〕12号。

6. 关于报送“2013年度武陵山民族文化与旅游产业发展湖北省中心（培育）建设工作自查报告”的报告，鄂民院文〔2013〕128号。

7. 关于印发《湖北民族学院学科建设和协同创新专项经费管理办法》的通知，鄂民院办发〔2014〕3号。

8. 关于加强中心平台建设的专题会议纪要（鄂民院纪要〔2014〕8号）

9. 关于印发《湖北民族学院学科建设专项经费管理办法》的通知，鄂民院办发〔2016〕8号。

10. 关于变更中心主任的通知，鄂民院发〔2016〕28号。

（三）创新人才引进和培养、省部级以上科研团队

1. 中心建设期内入选的省部级专家证明材料

2. 中心团队成员入选校级“学科骨干”情况一览表

3. 中心创新团队及主要成员

4. 中心建设期内引进博士一览表

（四）科研奖励

1. 省部级以上科研奖励统计简表（2012年-2018年）

2. 相关文件或证书复印件

（五）论文论著

1. 100篇论文统计简表及10篇代表性论文封面、目录

2. 论著统计简表及证明材料

（六）知识产权

1. 受理专利证明材料
2. 负责制定或提交标准证明材料
3. 软件著作权证明材料

（七）重大科研项目

1. 已完成科研项目统计简表
2. 在研科研项目统计简表
3. 20 项项目批文或合同复印件

（八）省部级以上基地平台

（九）社会服务与贡献

（十）国际合作交流

（十一）省级以上宣传报道